

## Nánari upplýsingar

Island: [www.fjarmalaraduneyti.is/starfsmenn-rikisins/yfirlit/starfsaevin/skiptidvol/](http://www.fjarmalaraduneyti.is/starfsmenn-rikisins/yfirlit/starfsaevin/skiptidvol/)

Grønland: [www.naalakkersuisut.gl](http://www.naalakkersuisut.gl)

Færøerne: [www.tinganes.fo/tjut](http://www.tinganes.fo/tjut)

Danmark: [www.modst.dk/TJUT](http://www.modst.dk/TJUT)



Sverige: [www.utbyten.se/tjut](http://www.utbyten.se/tjut)



Norge: [www.difi.no/tjut](http://www.difi.no/tjut)



Finland: [www.cimo.fi/tjut](http://www.cimo.fi/tjut)



Åland: [www.regeringen.ax/TJUT](http://www.regeringen.ax/TJUT)



**norden**

Norræna ráðherranefndin

Ved Stranden 18

DK-1061 København K

[www.norden.org](http://www.norden.org)



**norden**

# Norræn starfsmannaskipti

Skóladæmi um norrænt samstarf



„Norræn starfsmannaskipti er heitið á styrkjaáætlun sem gerir ríkisstarfsmönnum kleift að starfa og dvelja í norrænu grannlandi, þar á meðal Alandseyjum, Færeyjum og Grænlandi. Styrkveitingar hófust á árinu 1979 og njóta styrkirir mikilla vinsælda.

Skiptivöl í öðru landi veitir innsýn í nýjar og jafnvel öðru vísi stjórnunarvenjur, tengslanet myndast og tækifæri gefst á að miðla af nýfenginni reynslu á vinnustaðnum þegar heim kemur. Stjórnvöld njóta góðs af skiptivölinni ekki síður en starfsmaðurinn sjálfur. Allar rannsóknir sýna að starfsmannaskiptin eru skóladæmi um norrænt samstarf.“

– *Dagfinn Høybråten*  
*Framkvæmdastjóri*  
*Norrænu ráðherranefndarinnar*

## Norræn starfsmannaskipti (TJUT) Skóladæmi um norrænt samstarf

Norræn starfsmannaskipti er styrkjaáætlun Norrænu ráðherranefndarinnar sem gerir ríkisstarfsmönnum kleift að starfa í lengri eða skemri tíma hjá opinberum stofnunum í norrænu grannlöndunum og kynnast aðstæðum þar.

Tvær mikilvægar forsendur eru að umsækjandi njóti venjulegra mánaðarlauna sinna á meðan á skiptivöl stendur og að hann sæki sjálfur um skiptivöl á vinnustað í norrænu grannlandi eða löndum. Skiptivöl er yfirleitt 1–2 mánuðir að lengd en getur verið allt að því eitt ár.

Norræna ráðherranefndin veitir dvalarstyrki sem nema 11.000 dönskum krónum á mánuði. Ráðherranefndin greiðir ennfremur ferðakostnað til og frá dvalarstað. Löndin fara með úthlutun styrkjanna og umsækjendum er því bent á að hafa samband við tengiliði áætlunarinnar í heimalandinu.

US 2013:422

Layout: Erling Lynder

Prentun: Rosendahl-Schultz Grafisk

Printed in Denmark

Upplag: 2000



## Island

„Undanfarin ár hafa starfsmenn lögreglunnar á höfuðborgarsvæðinu nýtt sér norrænu starfsmannaskiptin á vegum Norrænu ráðherranefndarinnar. Reynslan af verkefnum er einungis jákvæð. Starfsmennirnir hafa komið til baka uppfyllir af hugmyndum og tillögum um það sem betur má fara, og um leið uppgötvað eitt og annað í okkar starfsemi sem er til fyrirmyndar. Það er mat mitt að norrænu starfsmannaskiptin séu afar góður vettvangur til að bæta og styrkja samstarf og samvinnu bæði stofnana og starfsmanna þeirra, og til þess að efla og styrkja starfsmenn í þeirra störfum til lengri og skemmri tíma lítið.“

*Stefán Eiríksson, lögreglustjóri á höfuðborgarsvæðinu.*

## Grønland

”Jeg søgte til ordningen pga. at jeg vil have muligheden for at få nye erfaringer samt opleve nye muligheder at gøre tingene på. Det var en fornøjelse at være på en arbejdsplads, hvor der var stor faglighed. Udvekslingen påvirkede mig personligt positivt, da man løbende lærte noget undervejs.

Der er en række værktøjer, som jeg har ladet mig inspirere af i mit daglige arbejde. Det har været interessant at få indsigt i infografik, et værktøj, som jeg vil anvende i mit daglige arbejde. Derudover har det været et lærerigt at være en del af et team, hvor alle besidder en høj faglighed. Nordisk udveksling anbefales absolut til kollegaer!”

*Martin Christiansen, Specialkonsulent, Departement for Erhverv og Arbejdsmarked*

## Færøerne

„Fyri stovnin TAKS hevur møguleikin fyri Norðurlandskum tænastráttum verði ein gyltur møguleiki hjá okkara starvsfólki. Seinastu árin hava fleiri starvsfólk hjá TAKS nýtt skipanina við góðum úrsliti. Vit eru ein stovnur, sum áhaldandi strembar eftir at betra okkara tænastrátt og fakliga støði, og skipanin við norðurlandska tænastráttum hevur stuðlað undir hesum máli. Fyri starvsfólkini á TAKS hevur talan verið um eina sólskinssøgu, har tey koma aftur við hollum íblástri og viðkomandi royndum í skjáttuni. Sum stovnur hevur tað verið kærkomið at fáa íblástur úr øðrum londum, sum er við til at tryggja at vit støðugt dagføra og flyta okkum sum stovnur.“

*Eydun Mørkøre, stjóri á Taks.*

## Sverige

”Vi har mycket vi kan lære av internationellt utbyte, inte minst i våra grannländer som har likartad struktur. Ragnar Levis vistelse på Helsebiblioteket i Norge var avgörande för att vi senare fick uppdrag av Socialdepartementet att utreda frågan om ett svenskt hälsobibliotek. Genom Ragnars kontakter i Norge fick vi ovärderlig hjälp av våra norska vänner vilket resulterade i en mycket bra rapport som överlämnades till regeringen”

*Måns Rosén, Direktör, SBU Statens beredning för medicinsk utvärdering*

## Danmark

”I de nordiske lande har politiet stort set de samme udfordringer, der dog af flere årsager, fx organisering, opgaveportefølje og geografi, håndteres forskelligt. Flere politikredse sætter pris på og ressourcer af til, at medarbejdere og ledere på nært hold ser udfordringerne i et nyt perspektiv. Ved at studere de forskellige

initiativer i de nordiske lande og ved at udveksle og interessere os for hinandens tilgang til løsningen af de samme udfordringer, får vi mulighed for at forblive opdaterede og frembringe de bedste holdninger og resultater. Vi kan med et godt ’nordisk ord’ skabe Next Practice!”

*Sten Skovgaard Larsen, chefpolitiinspektør, Københavns Vestegns Politi*

## Norge

”Det har vært meget relevant for oss i Kunnskapsdepartementet å få innsikt i hvordan et søsterdepartement organiserer arbeidet rundt fremleggelse av en melding og det generelle kommunikasjonsarbeidet. Medarbeideren som har vært på tjenesteutveksling har lært mye om svensk politikk og forvaltning, og hvordan departementet der jobber opp mot politisk ledelse og media. Alt dette har vist seg å ha direkte overføringsverdi for jobben hans i Kunnskapsdepartementet.”

*Karin Steenstrup, Avdelingsdirektør, Kunnskapsdepartementet*

## Finland

”Hyvät käytännöt ovat keskeisiä virkamiestyössä. Näiden kehittämisessä pohjoismaainen virkamiesvaihto on oivallinen keino. Sillä luodaan samalla pohjaa asiantuntijaverkostoille avuksi arjen työhön.”

*Jaana Husu-Kallio, kansliapäällikkö, Maa- ja metsätalousministeriö*

## Åland

”Efter Susanne nordiska tjänstemannautbyte vid svenska Naturvårdsverket är hon fylld av nya entusiasm och arbetsglädje. Hon har också fått många nya kontakter som är värdefulla i landskapsregeringens miljöarbete.”

*Helena Blomqvist, Byråchef*